

## **АЗ «Урал» принял участие в круглом столе по вопросам подготовки молодых кадров для машиностроительных предприятий**



3 февраля 2012 года Челябинское региональное отделение Союза машиностроителей России совместно с Челябинской региональной общественной организацией «Союз промышленников и предпринимателей» организовало круглый стол «Кадры для промышленности: проблемы и решения». Одним из участников дискуссии выступил автомобильный завод «Урал» «Группы ГАЗ».

Площадкой для проведения круглого стола стал Челябинский государственный университет. В дискуссии приняли участие более тридцати представителей власти, бизнеса и преподавательского сообщества: руководители и представители региональных отделений СоюзМаш России и РСПП в УРФО, руководители машиностроительных предприятий Челябинской области, представители общественных организаций, исполнительной и законодательной власти Челябинской области, образовательного и научного сообщества, средств массовой информации.

Темами для обсуждения на круглом столе стали актуальные для современных предприятий и учебных заведений вопросы оценки качества профессионального образования, разработки системы отбора талантливой молодежи, повышения престижа технических профессий в Уральском федеральном округе, закрепления кадров на производстве предприятий Челябинской области, а также меры по стимулированию учебных заведений технической направленности, вопросы участия работодателей в подготовке программ профессионального образования.

С сообщениями по данным темам выступили ректор ЧелГУ Андрей Шатин, проректор по научной работе ЧелГУ Андрей Мельников, депутат Законодательного собрания Челябинской области Константин Захаров, председатель регионального совета ОНФ Владимир Горнов, вице-президент ЧРОО СПП Всеволод Гейхман, руководитель представительства в УрФО ГК «Ростехнологии» Максим Докучаев, начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области Владислав Смирнов, начальник управления профессионального образования Министерства образования и науки Челябинской области Елена Зайко, директор Института экономики отраслей, бизнеса и администрирования ЧелГУ Виктор Бархатов, декан факультета управления ЧелГУ Василий Максимов, декан математического факультета ЧелГУ Евгений Фоминых, директор по обучению и развитию персонала компании «Фортум» Константин Колесников. Менеджер по персоналу ОАО «Курганмашзавод» Ольга Алексева познакомила участников круглого стола с опытом работы молодежного объединения на данном предприятии.

Вопрос соответствия подготовки выпускников челябинских вузов потребностям регионального рынка труда поднимается уже не в первый раз. Руководители промышленных предприятий подчеркнули, что нуждаются в универсальных специалистах. Проректор по научной работе ЧелГУ, заместитель руководителя регионального отделения Союза машиностроителей России Андрей Мельников отметил: «Инженер должен быть и коммерсантом, предпринимателем, должен иметь инновационную жилку и понимать, каким образом создать новый продукт, причем важно, чтобы он был нужен людям». В областной службе занятости считают, что необходимо

повышать престиж рабочих специальностей. Представители вузов отметили, что пока единственным решением вопроса является подготовка конкретного работника под конкретное рабочее место. Так, к примеру, в Челябинском госуниверситете уже заключены прямые договоры с предприятиями в области электроэнергетики, ракетным и ядерным центрами. По мнению ректора госуниверситета Андрея Шатина, необходимо создать специальную комиссию, которая бы занималась координацией совместных усилий вузов и бизнеса.

Примеры успешного взаимодействия промышленного предприятия с учебными заведениями и работу в области профессиональной подготовки молодых кадров для машиностроительных предприятий представила в своем выступлении директор по персоналу автомобильного завода «Урал» Виктория Бредихина. На предприятиях «Группы ГАЗ» и в том числе – на автозаводе «Урал» в течение нескольких лет успешно реализуется проект «Рабочий нового поколения», в котором участвуют 17 учебных заведений и 14 предприятий в 10 регионах РФ. Целями этого проекта являются создание и трансляция новой модели начального и среднего профессионального образования, подготовка рабочих и техников «нового поколения» для предприятий машиностроительного, энергетического, строительного профилей, обеспечение качества подготовки выпускников профессиональных училищ и техникумов, полная адаптация к условиям и требованиям предприятия.

Основные результаты проекта «Рабочий нового поколения»: подготовлено 270 рабочих нового поколения по 9 профессиям и специальностям автомобилестроительной отрасли, 27 педагогов и мастеров производственного обучения прошли стажировку на предприятии или в «Группе ГАЗ», открыто 4 современные мастерские и лаборатории, работают кружки технического творчества. На автозаводе «Урал» ежегодно проходят практику более 250 учащихся и студентов. Поощрения от предприятия - премии и гранты генерального директора автозавода «Урал» - получили 64 педагога и 112 учащихся и студентов. Внедрены новые курсы и программы обучения, кружки технического творчества, разработаны и изданы учебники и учебные пособия для новых курсов. В рамках проекта совместно со специалистами базовых предприятий разработаны и согласованы профессиональные стандарты по 14-ти специальностям, которые представлены в Министерство образования РФ.

Итогом работы круглого стола стала выработка совместных решений для более эффективной подготовки молодых профессиональных кадров для промышленных предприятий Уральского региона. Одним из решений, принятых в ходе круглого стола, стало предложение об организации специальной рабочей группы, в состав которой войдут работодатели и представители сферы образования, данная группа будет заниматься координацией совместных усилий вузов и бизнеса. Предложения, принятые в ходе круглого стола, а также предлагаемый состав группы специалистов будут направлены на рассмотрение в Центральный аппарат Союза машиностроителей России для подготовки панельной дискуссии на эту же тему с участием премьер-министра РФ Владимира Путина.